

# L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UN/E PROFESSEUR/E DES UNIVERSITÉS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100  
personnels



+ de 4000  
enseignants et  
chercheurs ou  
personnels  
d'enseignement  
et de recherche



60  
laboratoires  
et  
43  
composantes de  
formation



Près de 682 m€ de  
budget

Corps : Professeur	Quotité de travail : 100
Article de référence : art 41.1 du décret N° 84-431 du 6 juin 1984 modifié	
Numéro de poste : 27PR0098	Section CNU : 27
Profil de publication : Informatique	Date de prise de fonction : 01/09/2024
Composante de formation : IDMC	Localisation : Nancy
Unité de recherche : LORIA	Localisation : LORIA, Nancy

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

[www.univ-](http://www.univ-lorraine.fr)





universal  
ité



créativi  
té



réflexiv  
ité



solidari  
té



responsabilité

[www.univ-](http://www.univ-lyon1.fr)



## Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais)

Full professor in computer science; Teaching at Institute of Digital science, Management and Cognition (IDMC); Research LORIA, Nancy

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :

Computer science

### Profil enseignement :

Composante /UFR : Institut des sciences du Digital, Management & Cognition (IDMC)

Le (la) candidat(e) devra avoir une formation de base solide en informatique attestée par des diplômes et des enseignements ainsi qu'une expérience en responsabilités pédagogiques avérée. D'un point de vue pédagogique, le (la) candidat(e) interviendra dans les différents diplômes de l'Institut (notamment dans le master MIAGE). La personne recrutée aura vocation à assurer rapidement des responsabilités pédagogiques ou administratives au sein de l'Institut. Par ailleurs, le (la) candidat(e) devra posséder une bonne connaissance de l'université afin de proposer de nouveaux projets et des formations innovantes qui s'inscrivent dans la dynamique de développement et de rayonnement de l'IDMC.

Mots clés enseignement : Informatique

### Profil recherche :

Ce poste est ouvert à toutes les thématiques de la discipline informatique. La qualité scientifique du candidat ou de la candidate et son programme de recherche sont des critères essentiels pour ce recrutement.

L'intégration dans le LORIA est aussi un critère essentiel. La personne qui candidate doit impérativement mentionner explicitement dans le dossier l'équipe voire le département du LORIA qu'elle veut rejoindre et doit également prendre contact avec le directeur du laboratoire avant le dépôt du dossier (voir contact ci-dessous).

Nom de l'unité de recherche : LORIA  
Numéro de l'unité de recherche : UMR 7503  
Mots clés recherche : informatique

[www.univ-](http://www.univ-)



## Précisions sur le concours

• *L'audition des candidat(e)s par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n° 84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation est non-publique.*

Mise en situation professionnelle souhaitée      oui       non

Sous forme :

De leçon       De séminaire de présentation des travaux de recherche

• Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 18 mars 2024**.

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984.

• Pour tous renseignements sur les concours : [drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr](mailto:drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr)

## Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

• **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.

• **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.

• **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.

• **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité - diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.

• **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventivée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-](http://www.univ-lorraine.fr)



## La composante de formation

Equipe pédagogique :

URL Institut : <https://idmc.univ-lorraine.fr>

Lieu(x) d'exercice : 13, Rue Michel Ney, Nancy

Nom Directeur institut : Antoine Tabbone Tél. Directeur de l'Institut : +33 3 72 74 16 18

Email Directeur institut : [antoine.tabbone@univ-lorraine.fr](mailto:antoine.tabbone@univ-lorraine.fr)

### Présentation de la composante de formation

L'Institut des sciences du Digital, Management & Cognition (IDMC) est né de la restructuration de l'UFR Mathématiques et Informatique, créée dans les années 1970, en Institut. L'IDMC forme des expert.e.s en sciences numériques, sciences cognitives et en innovation, particulièrement recherché.e.s pour leur pluridisciplinarité et leurs compétences multiples.

## L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : Nancy

Nom Directeur Labo : Yannick Toussaint  
(préférer le mail)

Email Directeur Labo : [Yannick.Toussaint@loria.fr](mailto:Yannick.Toussaint@loria.fr)

Tél. Directeur Labo : 03 83 59 20 00

URL Labo : [www.loria.fr](http://www.loria.fr)

### Présentation de l'unité de recherche

Le LORIA, Laboratoire lorrain de Recherche en Informatique et ses Applications est une Unité Mixte de Recherche (UMR 7503), commune à plusieurs établissements : le CNRS, l'INRIA et l'Université de Lorraine.

Les travaux scientifiques sont menés au sein de 28 équipes, dont 15 sont communes avec l'INRIA, structurées en 5 départements. Elles représentent un total de plus de 450 personnes. Le LORIA héberge plusieurs plateformes de recherche : le Créativ'Lab, le Laboratoire de Haute Sécurité (LHS), et une plateforme science des données pour la santé. Sept axes transverses complètent la structuration du laboratoire : Santé, Sécurité, IA & Tal, E-Éducation, Energie, CPS-Robotique, Usine du futur. La recherche au LORIA s'inscrit dans une recherche théorique en informatique qui se poursuit naturellement jusqu'aux applications en développant des logiciels ou systèmes. Le LORIA accueille des chercheurs de plus de cinquante nationalités, et a obtenu dix ERC, quatre IUF, trois médailles du CNRS.

## Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

le directeur de la composante de formation et le directeur de l'unité de recherche

[www.univ-](http://www.univ-lorraine.fr)

